

Unternehmensnachfolge

Zum Thema

Die Unternehmensnachfolge zählt zu den größten Herausforderungen im Lebenszyklus eines Unternehmens. Oft entscheidet dieser Übergang über die Zukunftsfähigkeit und den langfristigen Erfolg des Betriebs. Gerade in Familienunternehmen stoßen Verkäufer und Nachfolger auf vielschichtige emotionale, strategische und rechtliche Hürden. Ohne klare Konzepte und eine strukturierte Vorgehensweise kann der Übergabeprozess ins Stocken geraten – mit potenziell gravierenden Konsequenzen für Unternehmen, Mitarbeiter und Kunden.

Unser Lehrgang „Zertifizierte/r Berater/in für Unternehmensnachfolge“ bereitet Sie darauf vor, diesen sensiblen Prozess professionell zu gestalten und eine stabile Basis für eine erfolgreiche Übergabe zu schaffen. Sie erlernen praxisnahe Methoden, um individuelle Nachfolgestrategien zu entwickeln und Herausforderungen souverän zu meistern.

Eine Unternehmensnachfolge betrifft weit mehr als den Wechsel von Eigentum. Sie ist ein entscheidender Meilenstein, der das „Weiterleben“ eines Unternehmens maßgeblich beeinflusst: Strategien müssen überarbeitet, rechtliche und steuerliche Aspekte geklärt sowie persönliche und kulturelle Faktoren berücksichtigt werden. Dieser Lehrgang gibt Ihnen das Handwerkszeug, um den Übergabeprozess zu einem Erfolg für alle Beteiligten zu machen.

Nutzen

Unsere Fachexperten vermitteln Ihnen fundiertes Wissen in den Bereichen Strategie, Recht, Steuern, Finanzierung, Psychologie und Digitalisierung. Anhand praxisnaher Beispiele und interaktiver Module lernen Sie:

- wie Sie Nachfolgekonzeppte erstellen und Nachfolgestrategien analysieren,
- welche rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen es zu beachten gilt,
- wie Sie Unternehmenswerte ermitteln, Finanzierungsmöglichkeiten erschließen und erfolgreich mit Kapitalgebern verhandeln,
- wie Sie Konflikte moderieren und eine harmonische Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten sicherstellen,
- wie Sie digitale Geschäftsmodelle und Prozesse in den Nachfolgeprozess integrieren.

Dieser Lehrgang hilft Ihnen, die Nachfolge professionell und nachhaltig zu gestalten.

Zielgruppe

Berater, Manager, Geschäftsführer

Abschluss: "Zertifizierte/r Manager/in oder Berater/in für Unternehmensnachfolge"

Themengebiete, Inhalte & Dozenten:

Themengebiet	Inhalte
Ausgangssituation	Prof. Dr. Torsten Gonschorek • Grundproblematik in Familienunternehmen • Beteiligte an der Nachfolge und ihre Ziele • Übertragungswege und deren Voraussetzungen • Rolle des Beraters im Prozess der Nachfolge
Unternehmensstrategische Aspekte	Prof. Dr. Torsten Gonschorek, Prof. Dr. Tobias Braun • Erstellung eines Nachfolgekonzeptes • Unternehmensstrategie vor und nach der Übergabe • Innovationsmanagement • Partnermanagement • Problemfelder in der Nachfolge und deren Umsetzung • Bestimmung und Einsatz von Werkzeugen für die Nachfolgeprozesse
Zivilrechtliche Aspekte	Sebastian Kaufmann, Christian Rothfuß, Frank Simon, Dr. Joachim Püls • Familien- und Erbrecht, Gesellschaftsrecht • Vertragsrecht • Arbeitsrecht • Notarielle Aspekte
Steuerrechtliche Aspekte	Alexander Holzhauer, Niels Bahr • Einkommen- und Körperschaftsteuer • Erbschaft- und Schenkungsteuer • Grunderwerbsteuer
Finanzwirtschaftliche Aspekte	Prof. Dr. Torsten Gonschorek, Markus H. Michalow, Ronny Müller • Unternehmensbewertung von KMU • Finanzierungsmöglichkeiten von Unternehmensnachfolgen • Erfolgs- und Finanzplanung • Verhandlungen mit Kapitalgebern
Ablauf einer Unternehmenstransaktion	Dirk-Ulrich Krüger • Vorbereitung Unternehmensverkauf • Transaktionsphase • Nachbereitung Unternehmensverkauf
Marketing im Nachfolgeprozess	Dr. Andreas Heinen • Online- und Offlinemarketing • Marketingplanung und -strategien
Digitalisierung	Ronald Scholz • Entwicklung neuer Geschäftsmodelle unter Berücksichtigung der Digitalisierung • Investition in digitalisierte Geschäftsprozesse • Digitalisierungsmaßnahmen im Nachfolgeprozess

Themengebiet	Inhalte
Psychologische Aspekte	Prof. Dr. Tobias Braun, Rita Nerbe-Marx, Prof. Dr. Rüdiger von der Weth - Familien- und Unternehmenskultur, Persönliche Kriterien für Nachfolger - Konflikt- und Change-Management - Persönlichkeitsentwicklung des Nachfolgers - Persönlichkeit - Psychologische Grundlagen
Gestaltung von Unternehmensnachfolgen	Pierre Beer, Steffen Söll Vorstellung mehrerer Unternehmensnachfolgeprojekte aus der Praxis (Käufer- und Verkäufersicht) mit anschließender Diskussion
Prüfung	Die Dauer der schriftlichen Prüfung beträgt dreieinhalb Stunden. Sie umfasst alle Abschnitte des Lehrgangs. Bei Nichtbestehen der schriftlichen Prüfung ist eine mündliche Nachprüfung möglich.

Termine & Ort

17./18.11.2025
 08./09.12.2025
 12./13.01.2026
 26./27.01.2026
 23./24.02.2026
 09./10.03.2026
 23./24.03.2026
 27./28.04.2026

(jeweils von 8:30 Uhr - 16:50 Uhr)

Kosten

4.710,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Ellipsis Seminarraum, Otto-Mohr-Straße 9, 01237 Dresden / Alternativ ist eine Live-Online-Teilnahme via Zoom möglich.

Ihre Ansprechpartnerin



Gabriele Klett

Leiterin EllipsisCAMPUS

0175 3422025

gabriele.klett@ellipsis.de

Hinweise

Achten Sie auf Fördermöglichkeiten in Ihrem Bundesland!

Alle genannten Kosten/Teilnahmegebühren sind zzgl. MwSt.

Falls bis sieben Tage vor Kursbeginn nicht genügend Anmeldungen vorliegen, kann der Kurs seitens Ellipsis abgesagt oder ein anderer Veranstaltungsort gewählt werden. Der Veranstalter behält sich einen eventuellen Austausch von Dozenten und eine terminliche Verschiebung von Abschnitten vor. Kosten, die Ihnen durch eine Absage oder Änderung entstehen (z. B. Stornogebühren für gebuchte Übernachtungen, Anreisetickets) können wir Ihnen nicht ersetzen. Werden Teile des Lehrgangs nicht besucht besteht kein Anspruch auf anteilige Gebührenerstattung. Die Benennung eines Vertreters anstelle des gemeldeten Teilnehmers ist bis Lehrgangsbeginn möglich. Geht uns Ihre Stornierung bis spätestens vier Wochen vor Lehrgangsbeginn zu, wird keine Gebühr fällig. Bei Stornierung bis zwei Wochen vor Beginn wird die halbe Teilnahmegebühr fällig, bei späterer Absage die volle Teilnahmegebühr.